

Rapport RSE

2024



azergo 

Notre conception de l'entreprise est celle d'un organisme devant s'inscrire de manière profonde et active dans notre société, en ayant un impact positif sur les enjeux et les mécanismes de celle-ci.

Une entreprise responsable agit de manière bénéfique sur les aspects sociaux, économiques, environnementaux de façon continue.

Cette philosophie est nécessaire pour que l'entreprise ait une « âme » et vive sur le long terme, et c'est celle que nous entretenons depuis la création d'Azergo en 2007.

**Nous sommes fiers
d'être une entreprise
100% française, créant et
redistribuant de la valeur
au sein de notre société !**

Au-delà de notre activité d'utilité sociale, nous sommes attentifs à construire des relations bénéfiques avec nos collaborateurs, nos clients, nos partenaires, nos fournisseurs et les institutions.

Ce rapport vous présentera nos actions et nos engagements dans le domaine de la RSE. Nous restons ouverts et enthousiastes à partager avec vous ces éléments et recueillir vos pistes d'amélioration !



- 1. Des solutions de qualité et durables** page 05
- 2. Nos principes et notre mission** page 06
 - Nos valeurs et principes de conduite des affaires
 - Notre mission
- 3. Des performances économiques durables** page 08
 - Notre progression annuelle
 - Une redistribution équitable des bénéfices
 - Notre distinction
- 4. Nos pratiques environnementales** page 10
 - De la sélection du produit jusqu'à la livraison
 - Notre filière Seconde Vie
 - La gestion de nos produits en fin de vie
 - Notre politique de réparabilité
 - Nos bonnes pratiques au quotidien
 - Notre nouveau siège social plus durable

5. Développement social durable page 18

Relation avec nos collaborateurs

- Bien-être et esprit d'équipe
- Nouveau siège social au service du bien-être des collaborateurs
- Équilibre vie privée et vie professionnelle
- Formation et savoir-faire
- Nos pratiques en matière de travail et d'emploi

Relation avec nos partenaires d'affaires

Relation avec nos clients et la société

Engagements solidaires et citoyens

- Label employeur partenaire des sapeurs-pompiers
- Membre de "Les entreprises s'engagent"

Engagements au sein d'associations

- Dons matériel
- Dons financiers
- Accord
- Partenariat

6. Et demain page 29

Des solutions de qualité et durables

Chez Azergo, nous croyons que le premier pas vers la responsabilité environnementale est d'avoir des produits qui durent une fois qu'ils sont produits et qu'il est important de maîtriser notre politique de recyclage afin de limiter son impact.

Azergo s'engage donc à proposer à chaque individu, sans exception, un matériel ergonomique de grande qualité et durable.

Pour cela, nous sélectionnons rigoureusement nos fournisseurs afin de nous assurer que leurs produits possèdent une grande durée de vie.

Pour nos sièges, la garantie varie de 5 à 10 ans pour une durée de vie estimée de 10 à 25 ans, avec une disponibilité des pièces durant 10 ans.

Nous savons qu'une grande qualité est synonyme de durabilité, ce qui favorise un moindre recours aux ressources, à l'inverse de l'obsolescence programmée.

Certaines de nos solutions répondent aux exigences de la norme EN 1335-1-2-3.

Nos bureaux et mobiliers en bois sont issus de forêts certifiées et durables.



Nos principes et notre mission

Nos valeurs et principes de conduite des affaires

Azergo se veut être une entreprise loyale envers ses clients, ses partenaires et ses concurrents, sans distinction.

ENVERS NOS FOURNISSEURS

Nous sélectionnons toujours nos fournisseurs pour leur transparence et leur engagement.

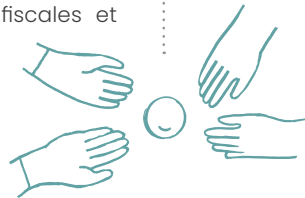
Nous avons instauré avec eux une **charte d'achats responsables**, afin de nous assurer que les marchandises que nous achetons sont produites avec des process respectueux de l'environnement et des convenances sociales et éthiques. Nous leur assurons en outre un paiement rapide et rigoureux ainsi qu'un impact maîtrisé sur leur activité.

Nous sommes engagés dans une **démarche anti-corrruption** et sommes en règles, réciproquement, de toutes les réglementations et obligations fiscales et sociales.

ENVERS NOS CLIENTS

Nous nous engageons à proposer un **conseil honnête** : nos équipes au contact de nos clients ne sont pas des vendeurs, mais bien des conseillers, la **satisfaction du besoin dans les meilleures conditions** primant sur toute considération d'ordre économique.

De plus, nous sommes en conformité avec le **Règlement pour la Protection des Données (RGPD)** et avons une utilisation responsable et raisonnée des données de nos clients, partenaires et collaborateurs.



2

Nos principes et notre mission

Notre mission

Depuis sa création en 2007, nous avons cherché à construire et à développer Azergo dans le but de contribuer positivement à la société.

Cette volonté se traduit en premier lieu à travers notre métier, qui consiste à **garantir des conditions de travail optimales à tous** et à **favoriser le maintien et l'insertion dans l'emploi** des personnes en situation de handicap grâce à l'aménagement des postes de travail.

En 2024, nous avons installé :

- **21304** aménagements **curatifs**
- **8157** aménagements **préventifs**



Améliorer la santé et la qualité de vie au travail de chacun est fondamentalement utile aux entreprises, à la collectivité et véhicule un impact **créateur de valeur pour la société**.

En effet, il a été démontré que des employés heureux et en bonne santé sont **plus productifs et engagés** dans leur entreprise, ce qui contribue à améliorer sa performance globale. Des entreprises performantes maintiennent et créent ainsi des emplois au sein de l'économie locale et nationale. Enfin, moins d'arrêts de travail, ce sont également des économies pour les dépenses publiques.

Des performances économiques durables

Notre progression annuelle

Chaque année de croissance est synonyme de création de valeur et d'emplois.

Notre entreprise est exclusivement détenue par des capitaux français, est établie fiscalement en France et emploie 100 % de ses collaborateurs sur le territoire français... ces efforts de progrès bénéficient donc **entièrement au tissu économique et social de notre pays.**

En 2024, **34 collaborateurs ont rejoint Azergo**, soit une croissance des effectifs de près de 24%.

24%
de croissance
d'effectif en 2024

Une redistribution équitable des bénéfices

Chez Azergo, nous conservons au minimum 80 % de notre résultat dans l'entreprise.

Ce résultat est réinvesti dans l'emploi, la croissance et l'amélioration de notre offre. Nous privilégions une utilisation prudente et responsable des profits, que nous réinjectons dans le circuit économique et social.

En 2024, 13,73 % du résultat a été redistribué aux salariés **de façon équitable quel que soit le poste** au sein de l'entreprise.

13,73%
du résultat redistribué
équitablement en 2024

Notre distinction

PRIX RSE

En 2017, nous avons remporté le Trophée de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise, à l'occasion de la Fête de l'Entreprise organisée par le Groupe Le Progrès et la CPME du Rhône.

Cet événement a chaque année pour vocation de mettre en lumière douze entreprises de la région qui se démarquent par leur **activité**, leur **engagement**, leurs **valeurs** et participent activement au **développement économique local et national**.



Nicolas PFENNIG, président d'Azergo reçoit
le prix de la RSE des mains de Jean-Paul
BABEY, directeur général d'Alptis

Nos pratiques environnementales

De la sélection du produit jusqu'à la livraison

Afin de limiter les émissions de CO₂, les solutions Azergo sont majoritairement fabriquées en Europe :

76% des solutions proviennent d'Europe en 2024, avec des fournisseurs pour certains certifiés ISO 14001.

Le choix du fournisseur chez Azergo est crucial. Nous travaillons en majorité avec des **fabricants scandinaves** avec une démarche significative validée par des **labels exigeants en termes d'écologie** :



76%
des solutions
proviennent d'Europe

ecovadis
Business Sustainability Ratings

Enfin, l'enjeu en 2024 était de **délocaliser l'une de nos solutions phares** en la rapprochant de la France, permettant de réduire ses émissions de CO₂ annuelles de 35%.

Le Modulo, c'est
-35%
de CO₂ en 2024

Nous sélectionnons dès que possible des solutions dont la composition fait l'objet d'un **pourcentage de recyclé** et d'un **pourcentage de recyclabilité**.

12%
Taux moyen
de recyclé de
nos solutions

88%
Taux moyen de
recyclabilité de
nos solutions

Depuis le 1^{er} janvier 2022, **la loi AGEC** impose aux acheteurs publics d'acquiescer au moins 20% de mobilier issu du réemploi, de la réutilisation ou contenant des matières recyclées.

Nos solutions, intégrant un pourcentage de recyclé, répondent à ces exigences et aux obligations de la loi AGEC.

4

Nos pratiques
environnementales

En plus de la provenance et la composition de nos produits, nous avons mis en place une stratégie logistique significative.

Nous investissons dans un stock permanent important de produits et équipements **sur 10 sites Azergo et sur 49 box** en France afin de **mutualiser et rentabiliser** les flux logistiques et d'approvisionnement.

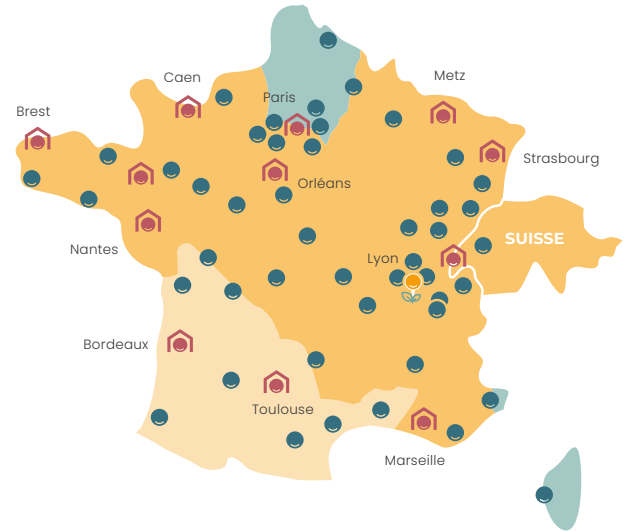
La répartition géographique de nos stocks déportés, outre la **réactivité** qu'elle apporte, nous permet aussi de **réduire notre impact environnemental**, la logistique des « derniers kilomètres » se faisant avec des véhicules légers.







En 2024, 12 véhicules de notre flotte sont électriques / hybrides.

De plus, nous savons que pour certains clients il est primordial de venir découvrir régulièrement nos nouveautés, c'est pour cela que nous leur faisons bénéficier, au sein de nos agences régionales, d'un **showroom** afin de limiter le plus possible leur déplacement.

≈10%

de notre flotte est
électrique / hybride



-  Siège social
Stock principal & showroom
-  Azergo direct
-  Entité du groupe Azergo
-  Stock Seconde Vie
-  Stock secondaire
-  Showroom et stock secondaire

4

Nos pratiques
environnementales

Notre filière Seconde vie



Nous avons fait le choix de développer notre propre filière de reconditionnement avec notre filière Azergo Seconde Vie.

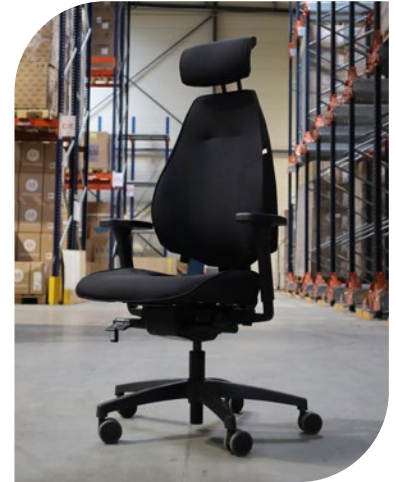
Nous récupérons environ 10% de nos solutions dont les essais n'ont pas pu aboutir, afin que nos techniciens leur donnent une seconde vie dans notre atelier.

Les avantages de cette filière pour nos clients sont de :

- devenir un véritable **acteur d'une démarche éco-responsable** ;
- bénéficier d'une **offre de service identique** à celle sur nos solutions neuves : possibilité de tester et conseil ;
- acheter en toute sûreté : nous reconditionnons uniquement nos produits afin de **garantir le respect des normes de fabrication** ;
- bénéficier d'une **garantie produit identique à du neuf** ;
- répondre aux obligations de **la loi AGEC**.

124

sièges **reconditionnés** par nos techniciens en 2024



4

La gestion de nos produits en fin de vie

Pour Azergo, le recyclage est avant tout une mission collective qui permet de protéger l'environnement, la santé et les ressources naturelles.

C'est pour cette raison que nous avons fait le choix d'adhérer à deux organismes pour la **gestion de nos matériels en fin de vie**.



Nous sommes adhérents **Valdelia**, un éco-organisme agréé par le Ministère de l'Écologie, du Développement Durable et de l'Énergie qui assure la collecte et le retraitement du mobilier en fin de vie.



Nous sommes adhérents d'**Écosystem**, un éco-organisme lui aussi agréé, qui assure la collecte et le recyclage de nos équipements informatiques, nos luminaires et nos écrans en fin de vie.

Que deviennent ces produits recyclés ?
Plus d'informations sur valdelia.org et ecosystem.eco

Enfin, certains de nos produits ne sont parfois plus « vendables », mais restent tout à fait **fonctionnels et efficaces**. Nous faisons le choix d'en faire **don à des associations**, dans le cadre de l'équipements de leurs postes de travail.

En savoir plus :
> page 27

4

Nos pratiques
environnementales

Notre politique de réparabilité

Nous pratiquons une politique de réparabilité toujours dans le but d'améliorer notre impact environnemental.

Les équipements que nous commercialisons peuvent en majorité être réparés, afin d'**augmenter leur durabilité**, avec une disponibilité des pièces détachées en stock au moins 10 ans après la période de garantie.

Nous proposons pour nos mobiliers sous garantie le remplacement de pièces afin de limiter le gaspillage.

En 2024, notre service après-vente/réparation se compose de **3 collaborateurs à temps plein**.



912

produits réparés plutôt
que remplacés en 2024

4

Nos pratiques environnementales

Nos bonnes pratiques au quotidien

TÉLÉTRAVAIL

Afin de limiter les déplacements et donc l'empreinte carbone, Azergo a mis en place une **politique de télétravail**.

- 1 journée par semaine à partir de 1 an d'ancienneté ;
- 2 journées par semaine à partir de 2 ans d'ancienneté.

IMPRESSIONS DE NOS OUTILS

Pour l'impression de nos outils de communication, nous sélectionnons nos partenaires en fonction de leur savoir-faire, mais nous veillons également à ce que leurs processus de production

soient respectueux de l'environnement et assurent de bonnes conditions de travail à tous leurs collaborateurs.

Nos **cartes de visites** sont imprimées sur papier recyclé par **Exaprint**, une entreprise française, certifiée par la **norme 14001** pour son management environnemental et sa maîtrise des impacts liés à l'action de l'entreprise.

Notre **catalogue** est imprimé par **Tanghe Printing**, un imprimeur qui utilise des **encres 100 % naturelles**, des presses qui fonctionnent sans alcool ni substances chimiques nocives et du papier issu de forêts durablement gérées (**Label FSC**).

Dans les locaux, l'intégralité du papier que nous utilisons pour nos imprimantes est du papier recyclé.

DÉMATÉRIALISATION

Afin de réduire notre empreinte écologique via notre consommation de papier, nous avons fait le choix de la dématérialisation de tous nos documents légaux tels que les bons de prêts, bons de livraison et factures qui sont aujourd'hui envoyés par email.

Nous avons investi dans des outils performants alliant **ergonomie d'utilisation, productivité et réduction de la consommation de papier**.

De plus, tous nos partenaires sont invités à correspondre avec nous au maximum par mail plutôt que par courrier, afin de viser l'objectif « zéro papier ».

SOCIÉTÉ DE NETTOYAGE

Pour le nettoyage de notre siège social, nous faisons appel à **Etaneuf**, une société engagée qui **investit dans des véhicules électriques** et utilise des techniques et des produits de **nettoyage respectueux de l'environnement**.

ÉCLAIRAGE

Le bâtiment de notre siège social est **entièrement équipé d'un éclairage LED**, ce qui permet la réduction de notre consommation d'énergie quotidienne. Ces LED **consomment 6 à 10 fois moins qu'un éclairage halogène**.

Nous éteignons les appareils non utilisés. Les ordinateurs ou les écrans doivent être éteints en fin de journée, les chargeurs de téléphone débranchés et les

lumières éteintes à chaque fin de journée. La plupart de nos éclairages fonctionnent avec des cellules de détection d'activité.

TRI DES DÉCHETS ET RECYCLAGE

Sur nos sites, nous mettons en place le **tri, la limitation des déchets plastiques** (couverts, gobelets, etc.), ainsi que le **compostage** des déchets alimentaires et végétaux.

Des bennes de valorisation sont mises en place avec **Paprec** et nous avons pu en 2024 recycler 21,2 tonnes de papiers et cartons.

21,2

tonnes de papiers
et cartons **recyclés**

Que deviennent ces cartons recyclés ?
Plus d'informations sur [paprec.com](https://www.paprec.com)



4

Nos pratiques
environnementales

Notre nouveau siège social plus durable

Depuis janvier 2025, notre nouveau siège social, situé à Chaponost en région Auvergne-Rhône-Alpes, est pleinement opérationnel.

Conçu pour allier performance et engagement environnemental, il intègre plusieurs initiatives durables :

- **une centrale photovoltaïque de 1883 m²**, représentant une production de 450 000 kWh/an a été installée, soit l'équivalent de la consommation annuelle d'une centaine de foyers ;
- **des bornes électriques** ont été mises en place pour le chargement de notre flotte locale de véhicules en cours de conversion électrique ;
- **l'emplacement, idéalement situé en termes de mobilité**, à moins de 400 mètres d'une gare SNCF et desservi par plusieurs lignes de bus, favorise l'usage des transports en commun pour nos collaborateurs, clients et partenaires.

Centrale
photovoltaïque

450 000 kWh
produits chaque année



Bornes électriques

Développement social durable

Notre relation avec nos collaborateurs

BIEN-ÊTRE ET ESPRIT D'ÉQUIPE

Chez Azergo, nous portons une attention particulière au bien-être de nos salariés, à leurs attentes et à leurs remarques, afin de prévenir les risques psychosociaux et favoriser leur épanouissement.

Des actions de partage, comme les teambuilding ou les séminaires sont très régulièrement mises en place **pour réunir les équipes réparties dans toute la France.**



Séminaire estival 2024

5

Développement
social durable

NOUVEAU SIÈGE SOCIAL AU SERVICE DU BIEN-ÊTRE DES COLLABORATEURS

Améliorer la Qualité de Vie au Travail de nos collaborateurs est notre priorité.

Ces nouveaux locaux ont été conçus pour répondre pleinement à leurs besoins, avec des aménagements dédiés à 100% pour eux : une salle de repos et de convivialité, ainsi que des espaces optimisés favorisant à la fois le bien-être et la performance au travail.

Un environnement pensé pour accueillir tous les collaborateurs Azergo dans les meilleures conditions !



Siège Azergo à Chaponost (69)



ÉQUILIBRE VIE PRIVÉE ET VIE PROFESSIONNELLE

Afin d'aider l'ensemble des salariés à gérer vie professionnelle et vie privée, nous offrons la possibilité de s'absenter 2 heures sur une journée, dans la limite de 12 fois par an, et de les rattraper dans la semaine précédant ou suivant leur absence.

De plus, les conditions de travail de nos collaborateurs sont pour Azergo essentiels dans le but de fidéliser au maximum nos équipes.

C'est pour cela qu'afin de garantir santé, bien-être et confort au travail, tous nos salariés sont **équipés de matériel ergonomique**, adapté à leurs besoins.

En 2024 et toujours dans le but d'optimiser le bien-être en entreprise, il a été décidé d'accorder des jours de congés supplémentaires liés à l'ancienneté pour les salariés ne bénéficiant pas de RTT :

- 1 jour supplémentaire par an à partir d'un an d'ancienneté ;
- 2 jours supplémentaires par an à partir de 3 ans d'ancienneté ;
- 3 jours supplémentaires par an à partir de 5 ans d'ancienneté.



FORMATION ET SAVOIR-FAIRE

Nous accordons du temps sur la formation interne et sur la transmission de notre savoir-faire afin d'offrir à nos partenaires et à nos clients des interlocuteurs experts, pouvant comprendre les problématiques des utilisateurs, leurs contraintes physiques, les enjeux ergonomiques, et capables de fournir un **accompagnement complet avec le plus haut niveau d'exigence et de conseils** pour répondre aux besoins.



Début 2023, Azergo School a vu le jour. Il s'agit de notre **programme de formation interne**, ouvert à tous nos nouveaux Conseillers en Aménagements de Postes de Travail Ergonomiques. **En 2024, 19 nouvelles recrues** ont pu bénéficier de ce nouveau programme de formation. Une immersion dans notre panel de solutions, mais aussi et surtout dans les grandes thématiques telles que : l'anatomie, les troubles musculosquelettiques, l'acoustique, l'environnement industriel ou encore la conception sur-mesure.

De plus, tout au long de l'année nous mettons en place des **sessions de travail collectives mensuelles** afin de faire **monter toujours plus en compétence** nos collaborateurs (formation en continue sur nos nouveautés, coaching, etc.) dans le but aussi de promouvoir les évolutions internes. Pour nos conseiller-ères, cela représente **105 heures de formation par an**.

Nous proposons aussi des **formations externes** à l'ensemble de nos équipes. En 2024, des formations commerciales ont été organisées, ainsi qu'une formation managériale auprès de responsables de pôle.



Azergo School 2024

NOS PRATIQUES EN MATIÈRE DE TRAVAIL ET D'EMPLOI

Notre objectif d'intégration de travailleurs en situation de reconversion, d'éloignement de l'emploi et/ou de handicap est d'aller au-delà des préconisations légales (6%).

À date, notre taux est de **1,41%**, en baisse par rapport à l'année passée. En effet, notre **cœur de métier** ainsi que notre **politique de prévention interne des TMS** permettent d'équiper chaque poste de travail avec du matériel adapté. Ainsi, nous avons vu une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé **ne pas être renouvelée** du fait de l'adaptation de nos postes de travail, ce qui est pour nous une très bonne nouvelle.

Pour autant, afin de soutenir notre ambition et d'atteindre nos objectifs, nous travaillons sur deux axes principaux que sont :

- **l'ouverture de nos offres d'emploi à un panel de candidats le plus élargi possible** (lien avec l'association *Passerelle* pour l'emploi en vue d'un partenariat) ;
- **la sensibilisation en interne des collaborateurs aux différents handicaps** afin de permettre une détection et un accompagnement des collaborateurs qui pourraient en bénéficier.

Par ailleurs, pour compléter nos obligations en termes d'emploi et handicap, nous avons recours à un **partenaire ESAT** (Le Verdier) dont le volume d'achat sur 2024 s'estimait à 6 088€.

En 2024, nous avons formé 3 stagiaires et 2 alternants dont certains ont bénéficié d'un CDI à l'issue de leur formation et sont en poste actuellement. Le CDI est pour nous un bon indicateur pour lutter contre la précarité.

99,3%
Taux de **CDI** en 2024

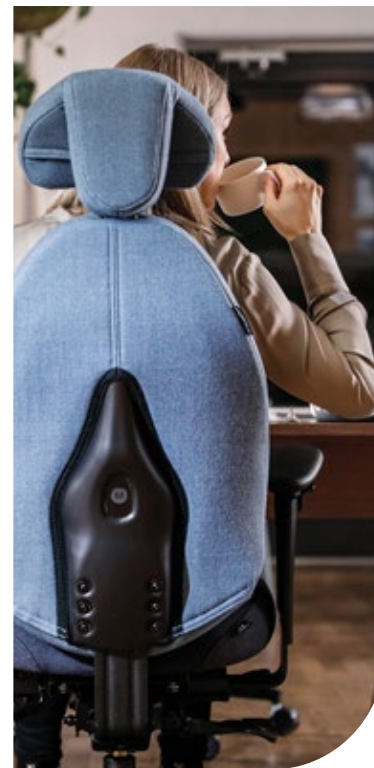
79/100taux d'index égalité
professionnel en 2024

En 2024, notre index égalité professionnel femmes-hommes est de 79. Dans les faits, 62% des effectifs Azergo sont affectés à une activité terrain, majoritairement masculine. En revanche, notre souhait de faire évoluer cet index se traduit concrètement par la **création de nouveaux métiers** en appui à nos équipes terrain dans l'objectif de **féméniser nos équipes**.

De plus, sur le dernier trimestre 2024, 57% des nouveaux entrants sont des femmes, ce qui traduit là aussi notre volonté de faire évoluer cet index.

Notre entreprise offre des **opportunités égales** quelles que soient les origines des personnes. Dans le cadre de cette philosophie, nous nous refusons donc à comptabiliser et qualifier notre effectif selon une quelconque origine ethnique, sociale, culturelle, confessionnelle ou même selon leur orientation, ce qui explique que nous ne suivons pas d'indicateurs à ce sujet, ce qui serait justement discriminant.

Afin de respecter nos obligations de diffusion de notre offre d'emploi, nous publions systématiquement l'ensemble de nos offres sur le **site Internet de France Travail, Indeed et notre propre site**.



Nous sommes aussi très soucieux de la sécurité et santé au travail de nos collaborateurs :

Mutuelle d'entreprise

Tous les salariés bénéficient d'une **mutuelle financée à 50%** par l'entreprise.

0,8%

Taux AT/MP en moyenne pour nos 6 sites en 2024, soit une diminution de 27%

Diversité

Nous sommes engagés pour la **diversité**. Le fonctionnement de l'entreprise est totalement indépendant de toutes notions de sexe, d'origine, d'âge ou de convictions.

Comité Social et Économique (CSE)

Le **dialogue social est au cœur de notre entreprise**, via l'instance représentative du Comité Social et Économique (CSE), mis en place en 2019 dès notre passage au-delà de 50 salariés, ainsi qu'au travers d'échanges transversaux encouragés.

Pacte mondial de l'ONU

Nous nous conformons aux **principes du Pacte mondial de l'ONU** et les appliquons dans la gestion de l'organisation de l'entreprise. Ce pacte mondial prend en compte plusieurs domaines, avec notamment le respect des diversités et des droits de l'Homme, l'application des normes internationales du travail comprenant le non-travail forcé

ou le non-travail des enfants, la lutte contre la corruption et une relation responsable avec l'environnement.

84%

des encadrants issus de la **promotion interne**

Perspectives professionnelles

Nous proposons aux salariés **évolution et mobilité professionnelle** en accord avec leurs aspirations personnelles et professionnelles.

Notre relation avec nos partenaires d'affaires

DES FOURNISSEURS RIGOREUSEMENT SÉLECTIONNÉS

Azergo travaille avec des fournisseurs historiques mais aussi des fournisseurs plus récents si leurs solutions répondent à nos exigences ergonomiques.

Nous souhaitons que nos relations perdurent dans le temps et soient **les plus saines et loyales** possible.

Notre **charte d'achats responsables**, partagée entre Azergo et le fournisseur, permet de définir les conditions générales et le respect de exigences commerciales, sociétales et éthiques.

4.8/5

Note de **satisfaction** utilisateurs en 2024



Notre relation avec nos clients et la société

À L'ÉCOUTE DE LEURS ATTENTES

Azergo est une entreprise très soucieuse de la **satisfaction client**.

Nous cherchons en permanence à **améliorer notre niveau de satisfaction** auprès de nos clients, y compris les utilisateurs, à travers des **enquêtes annuelles** qui vont évaluer différentes thématiques, telles que le service ou encore l'expertise de nos conseillers et des synthèses d'intervention envoyées à chaque fin de la période de test de nos aménagements.

17 422

aménagements de postes de travail ergonomiques

Nos engagements solidaires et citoyens

LABEL EMPLOYEUR PARTENAIRE DES SAPEURS-POMPIERS

Ce label reconnaît notre engagement envers nos collaborateurs sapeurs-pompiers volontaires (SPV) en leur assurant des jours de disponibilité chaque année, à travers du mécénat de temps, pour leur permettre de participer à des interventions de secours sur leur temps de travail.



Cet engagement traduit la volonté d'Azergo d'avoir un **impact sociétal positif**, non seulement à travers son activité, mais également à travers ses collaborateurs, qui s'impliquent quotidiennement à l'échelle de leur commune ou de leur collectivité.

Cérémonie
du remise du label



MEMBRE DE "LES ENTREPRISES S'ENGAGENT"

"Les Entreprises s'engagent" est un réseau national qui mobilise les entreprises et leurs collaborateurs autour d'initiatives à impact social, sociétal et environnemental, notamment sur le handicap, le sport en entreprise et la lutte contre la récidive.



En 2024, Azergo fait partie de ce **réseau**, affirmant ainsi son engagement en faveur d'une économie plus solidaire et responsable.

72 119€de **dons matériels et financiers**
en 2024 soit 1,3% de notre résultat

Nos engagements au sein d'associations

DONS MATÉRIELS

L'association **Adapei 69** (Association métropolitaine et départementale des parents et amis de personnes handicapées mentales) défend les droits des personnes en situation de handicap et leur offre des opportunités pour s'épanouir personnellement et professionnellement. **En 2024, Azergo a contribué au maintien dans l'emploi grâce à un don de sièges ergonomiques.**

Don de sièges @ équivalent à 23000 €

Azergo a réalisé un don de 258 capteurs de CO2 à **Vourles (69)**, ville de la région lyonnaise où était précédemment basé son siège social, dans le but d'**améliorer la qualité de l'air respiré** et donc la qualité de vie au travail des élèves et professeurs des écoles environnantes.

Don de capteurs de CO2 @ équivalent à 26119 €

DONS FINANCIERS

L'entreprise adaptée **Le Verdier** est spécialisée dans la **fabrication et la vente de petit matériel de bureau et de parapharmacie.**

Aujourd'hui, 40 personnes en situation de handicap participent à la pérennisation de l'entreprise, tout en développant un esprit d'entraide et de solidarité.

Achat de matériel @ pour une valeur de 6088 €

L'association **Handisup Auvergne-Rhône-Alpes** accompagne les personnes en situation de handicap dans leur recherche d'emploi, de stage ou de formation. Dans cet optique, elle organise chaque année le Forum Régional Emploi Handicap à Clermont-Ferrand (63).

@ 2500 €

Le soutien octroyé au **GERME** (Groupe d'Étude et de Recherche sur la Moelle Épineuse et l'Encéphale) au sein du pôle de médecine physique et réadaptation du CHU de Nantes a permis l'**organisation du colloque national de l'association Comète France en 2024.**

@ 500 €

ACCORD

Suite à la signature d'un accord avec l'établissement public **France Travail**, **Azergo s'engage à proposer 200 heures annuelles de travail** à des personnes en situation d'insertion professionnelle.

PARTENARIAT



AZERGO

Partenaire officiel des Jeux
Special Olympics 2024

L'association **Special Olympics** organise les Jeux sportifs du même nom, mettant au défi des athlètes atteints de handicap mental. Elle rassemble aujourd'hui 5 millions de sportifs dans 172 pays et est reconnue par le Comité International Olympique.

En plus d'un don financier de 20 000 €, chaque collaborateur d'Azergo a eu l'opportunité de s'engager à sa manière, que ce soit à travers les Courses Solidaires en unifié dans plusieurs villes françaises, les Jeux nationaux d'été en région lyonnaise, ou en relayant sur les réseaux sociaux des informations clés sur le handicap mental, pour accroître la visibilité de l'association et faire connaître la cause qu'elle défend.

Bien que le partenariat soit terminé, Azergo continuera d'œuvrer au quotidien pour une société plus inclusive à travers sa mission d'entreprise, et dès que possible à promouvoir le sport pour tous.

© 20 000 €



52

salariés Azergo
impliqués au total



Et demain...



Et demain

Des **formations interne RSE** vont être mises en place sur l'année 2025, afin de sensibiliser au maximum nos équipes.



Une sélection toujours plus exigeante de nos **fournisseurs sur leurs engagements environnementaux** est et restera primordiale pour Azergo.

Notre feuille de route est de remplacer progressivement la majorité de nos approvisionnements lointains (Asie notamment) **vers des alternatives européennes** (françaises dans la mesure du possible). Nous estimons que d'ici fin 2025, **80% du volume des équipements** que nous commercialisons proviendront de l'Union Européenne.

Développer **le mécénat d'entreprise** pour l'environnement.

20% de notre flotte composée de **véhicules électrique / hybride**.

Promouvoir encore plus l'**engagement associatif** auprès de nos salariés et s'intéresser à des **actions environnementales** en partenariat avec des **plateformes solidaires**.



Siège social

14 route du Dôme
69630 Chaponost
FRANCE

04 78 16 88 48 | contact@azergo.fr

www.azergo.fr